

ДОГОВОР № _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

АКБ «Tenge bank», именуемый в дальнейшем «**Банк**», в лице Заместителя Председателя Правления _____, действующего на основании доверенности № _____ от _____ года, с одной стороны, и организация _____ в лице _____, действующая на основании _____, именуемая в дальнейшем «**Организация**», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1 Настоящий договор регулирует взаимоотношения между Банком и Организацией по внедрению Банком системы зачисления заработной платы и приравненных к ней платежей, а также пенсий, компенсаций и других социальных платежей (далее «зарплатный проект») на сумовые пластиковые карты, эмитированные Банком для сотрудников Организации.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Организация предоставляет перечень своих сотрудников, участвующих в зарплатном проекте в установленной Банком форме. Организация сообщает Банку обо всех изменениях данного перечня, в том числе в случае увольнения или приема на работу нового сотрудника.

2.2 Каждому сотруднику Организации, участвующему в зарплатном проекте, Банк для зачисления заработной платы на основании предоставленных в соответствии с законодательством документов открывает карточный счет (далее «картсчет») и выдает сумовые пластиковые карты. Сотруднику Организации, участвующему в зарплатном проекте, сумовая пластиковая карта выдается на основании отдельно заключаемого с ним договора об обслуживании сумовой пластиковой карты UZCARD EMV физического лица, в рамках зарплатного проекта.

2.3 При каждом зачислении заработной платы и приравненных к ней платежей, а также пенсий, компенсаций и других социальных платежей Организация предоставляет в Банк ведомость, подписанную руководителем и главным бухгалтером Организации, заверенную печатью Организации, а также ведомость в электронном виде. Ведомости составляются Организацией по установленной Банком форме.

3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1 Банк обязан:

3.1.1 согласно предоставленному Организацией перечню, указанному в п. 2.1. настоящего договора, открыть каждому сотруднику Организации, участвующему в зарплатном проекте, картсчет и выдать сумовую пластиковую карту на основании заявления на открытие счета, документа, удостоверяющего личность и отдельно заключаемого договора;

3.1.2 на основании заявления Организации открыть специализированный транзитный счет для зачисления Организацией заработной платы и приравненных к ней платежей, а также пенсий, компенсаций и других социальных платежей;

3.1.3 после поступления денежных средств на специализированный транзитный счет и предоставления Организацией корректно заполненной ведомости, указанной в п. 2.3. настоящего договора, в течение одного банковского дня зачислить на картсчета сотрудников Организации, участвующих в зарплатном проекте, суммы заработной платы и приравненных к ней платежей, а также пенсий, компенсаций и других социальных платежей, указанные в данной ведомости.

3.2 Организация обязана:

3.2.1 в течение 3 (трех) банковских дней со дня подписания настоящего договора предоставить в бумажном и электронном виде перечень, указанный в п. 2.1 настоящего договора, содержащий следующую обязательную информацию о сотрудниках Организации, участвующих в зарплатном проекте:

- Ф.И.О.;
- Дата рождения;
- Паспортные данные;
- Адрес прописки;
- Контактные телефоны.

3.2.2 уведомлять Банк об изменении перечня, указанного в п. 2.1. настоящего договора, в течение 3 (трех) банковских дней со дня его изменения;

3.2.3 перечислять заработную плату и приравненные к ней платежи, а также пенсии, компенсации и другие социальные платежи на специализированный транзитный счет. Оплатить комиссионное вознаграждение Банка согласно тарифам Банка, при этом зачисление комиссионного вознаграждения сопровождается отдельным платежным поручением;

3.2.4 в день зачисления денежных средств на специализированный транзитный счет предоставить в бумажном и электронном виде ведомость, указанную в п. 2.3 настоящего договора;

4. ПРАВА СТОРОН

4.1 Банк имеет право:

- 4.1.1 взимать с Организации комиссионное вознаграждение согласно действующим тарифам Банка;
- 4.1.2 **не производить зачисление** заработной платы на картсчета сотрудников Организации, участвующих в зарплатном проекте, в случае, если:
 - 4.1.2.1 Организация не предоставила ведомость в сроки, указанные в п. 3.2.4. настоящего договора;
 - 4.1.2.2 в ведомости, предоставленной Организацией, имеются ошибки или неточности.
- 4.1.3 вернуть в течение 3 банковских дней средства, подлежащие к зачислению на картсчета сотрудников Организации, если Организация нарушает п. 4.1.2.1., п. 4.1.2.2.;
- 4.1.4 вернуть средства в день перечисления средств (если этот день является последним банковским днем в календарном месяце) на депозитный счет Организации, откуда они ранее были зачислены, если Организация нарушает п. 4.1.2.1., п. 4.1.2.2.;
- 4.1.5 изменять в одностороннем порядке тарифы Банка, предварительно уведомив Организацию не менее чем за 5 (пять) банковских дней до вступления в силу указанных изменений в средствах массовой информации, на сайте www.tengebank.uz или любым иным способом, выбранным по усмотрению Банка;
- 4.1.6 приостановить обслуживание сумовой пластиковой карты сотрудника Организации, участвующего в зарплатном проекте, в случае несоблюдения им инструкций Банка по использованию сумовых пластиковых карт, размещенных на сайте www.tengebank.uz.

4.2 Организация имеет право:

- 4.2.1 письменно просить у Банка подтверждение о зачислении заработной платы на картсчета сотрудников Организации, участвующих в зарплатном проекте.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Ответственность сторон в случаях, непредусмотренных настоящим договором, регулируется действующим законодательством Республики Узбекистан.

5.1 Невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, дает основание на его расторжение, при этом момент расторжения оговаривается между сторонами в отдельном порядке.

5.2 В случае, если одна из сторон при исполнении настоящего договора нарушает действующее законодательство Республики Узбекистан, то вторая сторона не несет за это ответственность.

6. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

6.1 Организация, равно как и Банк, несет ответственность за обеспечение конфиденциальности информации по настоящему договору.

6.2 Предоставленная Банком и Организацией друг другу информация, связанная с предметом настоящего договора, считается конфиденциальной. Стороны примут все необходимые и достаточные меры для того, чтобы предотвратить разглашение получаемой информации третьими лицами.

7. ФОРС-МАЖОР

7.1 Стороны не несут ответственности за неисполнение своих обязательств по настоящему договору, если это неисполнение явилось следствием принятия органами государственного управления и надзора, а также Центральным банком Республики Узбекистан актов или мер ограничительно-запретительного характера или обстоятельств непреодолимой силы, к которым относятся: война, землетрясение, пожар, забастовка или иные бедствия (отказ техники, сбой программного обеспечения, электроснабжения и систем передачи данных, возникших не по их вине, но влияющих на выполнение ими своих обязательств), и на которые стороны не могут оказать влияние и не несут ответственность за их возникновение, а также, если данный факт документально подтвержден уполномоченными государственными органами. Стороны обязаны немедленно сообщать в письменном виде о начале и об окончании действия такого рода обстоятельств непреодолимой силы.

7.2 Обстоятельства непреодолимой силы будут считаться форс-мажором при подтверждении их в установленном законом порядке, уполномоченными на то органами.

8. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

8.1 Все споры, возникающие в процессе исполнения сторонами условий настоящего договора, в предварительном порядке будут рассматриваться сторонами путем переговоров в целях взаимоприемлемого решения.

8.2 Если согласие не достигнуто, то спор передается на рассмотрение в судебные органы в порядке, предусмотренном законодательством Республики Узбекистан.

9. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, ПОРЯДОК ЕГО ИЗМЕНЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ

9.1 Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и несет бессрочный характер до тех пор, пока одна из сторон не изъявила желание о его расторжении.

9.2 Все ранее подписанные сторонами договора и соглашения, касающиеся обслуживания сумовых пластиковых карт сотрудников Организации, участвующих в зарплатном проекте, с момента заключения настоящего договора становятся недействительными.

9.3 Все изменения и дополнения настоящего договора действительны в том случае, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными лицами сторон, за исключением части, касающейся изменения тарифов Банка.

9.4 Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон при условии письменного уведомления другой стороны за 30 (тридцать) банковских дней до предполагаемой даты расторжения настоящего договора при условии, что:

- Карты, выданные Банком сотрудникам Организации, участвующих в зарплатном проекте, возвращены Банку в рабочем состоянии;
- Организация выполнила все обязательства и не имеет задолженности перед Банком по настоящему договору.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1 Настоящий договор составлен в двух оригинальных идентичных экземплярах, имеющих равноправную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

10.2 Все уведомления и сообщения, направляемые в соответствии с настоящим договором или в связи с ним, должны быть оформлены в письменной форме и будут считаться поданными надлежащим образом, если они посланы заказным письмом или доставлены лично по нижеуказанным юридическим адресам сторон при наличии подтверждения о получении.

10.3 Все вопросы, неурегулированные настоящим договором, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан.

11. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

АКБ «Tenge Bank»

Адрес: г.Ташкент, Яшнабадский р-н
ул. Паркентская, дом 66

Банковские реквизиты:

Р/с: _____
МФО: 01176
ИНН: 207297973
ОКЭД: 64190
e-mail: info@tengebank.uz
Тел: 71 203-88-99

Подпись: _____

М.П.

Адрес: _____

Банковские реквизиты:

Р/с: _____
МФО: _____
ИНН: _____
ОКОНХ: _____

Подпись: _____

М.П.